



Réserve
aux abonnés

Près de Laval. En contrat chez Fourrier Paysagiste, ils veulent changer l'image de l'apprenti



Alexandre et Yanis, les deux apprentis, en compagnie des deux jeunes salariés de Fourrier Paysagiste que l'entreprise a embauché après leur apprentissage: Jonathan et Jérémie. | OUEST-FRANCE

Jean-François VALLEE

Modifié le 26/03/2019 à 20h10

Publié le 26/03/2019 à 18h26

Yanis et Alexandre travaillent en alternance chez Fourrier Paysagiste à Bonchamp (Mayenne). Samedi, ils profiteront des portes ouvertes pour valoriser l'apprentissage auprès des clients.

Lire le journal
numérique



ÉCOUTER

Partagez



FACEBOOK

Yanis est apprenti chez Fourrier Paysagiste, route du Mans à Bonchamp (Mayenne). Et parmi ses copains, il est l'un des rares à travailler dehors. **« Ce sont des geeks ! Quand il fait beau, ils m'envient mais quand il pleut ou qu'il fait froid, ils préfèrent être au chaud. »**

Yanis n'échangerait pas sa place contre la leur. Car si son métier est physique, il est aussi créatif. **« Dehors, je suis dans mon environnement. Et le métier est varié. Je fais de la maçonnerie, des plantations. Je ne me verrai pas devant un écran toute la journée. »**

Difficulté de recrutement

Samedi matin, il va partager son expérience lors des portes ouvertes (les 29, 30 et 31 mars) que réalise cette société qui compte une vingtaine de salariés et appartient au groupe Benoît Maurice travaux publics. Une belle opération alors que les entreprises peinent à recruter des apprentis.

« À l'école, on continue de dévaloriser les bacs professionnels et l'apprentissage », regrette Laurence Maurice, la patronne de cette entreprise d'aménagement paysager. **Alors que de nombreux jeunes ont une sensibilité pour les métiers du bâtiment ou du paysage. »**

« L'apprentissage, un investissement sur le long terme »

L'autre apprenti de la maison, Alexandre, a obtenu une licence de chargé d'affaires. Lui est plutôt dans les bureaux. **« Mon job c'est de faire les devis, suivre les chantiers, être en relation avec les clients. En fait, je suis conducteur de travaux. »**

Deux métiers différents au sein d'une même entreprise, qui a fait le choix de l'apprentissage depuis longtemps. **« La formation d'un apprenti est un investissement sur le long terme, reprend Laurence Maurice. Ensuite, l'entreprise les embauche. »**

Ce qui est le cas de deux jeunes salariés : Jonathan et Jérémie. Le premier participera avec Yanis à cette action d'information auprès du public. Quant au second, Jérémie, il va réaliser un aménagement paysager sur trois jours afin de monter le savoir-faire d'un paysagiste. **« Ils sont tous les deux autonomes et formés à l'esprit de l'entreprise et à notre façon de travailler. »**